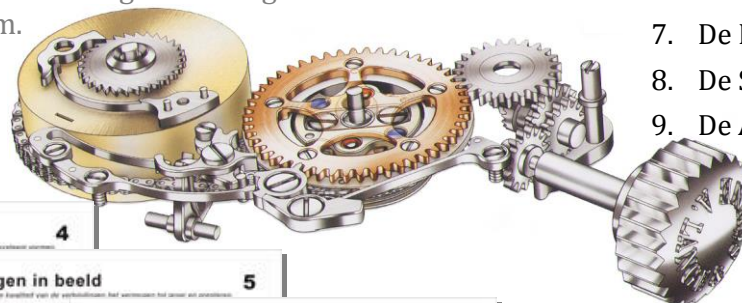


# Het Organisationsysteem

Voor wie het vermogen, het bewegen en de opbrengst van zijn organisatie als uurwerk wil zien en begrijpen.  
 Voor wie precies wil weten waar wat blijft hangen waardoor er geld bij moet in plaats van dat over te houden.

Een visueel opgebouwde presentatie waarin onderdelen in een overzicht samen komen en in samenhang en wisselwerking met elkaar worden gebracht. **Waarin zichtbaar en begrijpbaar wordt wat organisatiegezondheid bepaalt** in relatie tot met name de mentale arbeidsomstandigheden. En hoe het Collectief Mentaal Vermogen volledig met minder druk en meer opbrengst winst gaat geven met zo min mogelijk Collectief Mentaal Verzuim.

1. Organatiegezondheid in Beeld
2. Potentiewinst en verlies in Beeld
3. Houding & Gedrag in Beeld
4. Organisationsysteem in Beeld
5. De Verbindingen in Beeld
6. De Wisselwerking in Beeld
7. De Drukspiraal in Beeld
8. De Symptomen in Beeld
9. De Aanpak in Beeld



### Organisatiegezondheid in beeld 1

Wat is de positie van de organisatie gezond in beeld? Dit zijn de principes die de gezondheid van de organisatie vaststellen. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### Potentiewinst en verlies in beeld 2

De wisselwerking tussen potentiewinst en verlies. Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### Houding en Gedrag in beeld 3

De wisselwerking tussen houding en gedrag. Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### Het organisationsysteem in beeld 4

Wat is het organisationsysteem in beeld? Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### De verbindingen in beeld 5

Wat zijn de verbindingen in beeld? Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### De wisselwerking in beeld 6

De wisselwerking in beeld. Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### De drukspiraal in beeld 7

De drukspiraal in beeld. Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### De symptomen in beeld 8

De symptomen in beeld. Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

### De aanpak in beeld 9

De aanpak in beeld. Dit is de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie. Het gaat om de balans tussen de fysieke en mentale gezondheid van de organisatie.

**A united sense OF URGENCY**  
 DE MENSELIJKE FACTOR IN RENDEMENT

Bel Hans Visser op  
 0653321494 of mail hem op  
 hansvisser@unitedsense.nl

